

UNSER VERHALTENSKODEX

PRÄAMBEL

Als weltweit agierendes Unternehmen basieren all unsere Geschäftsbeziehungen auf einem unternehmensweit einheitlichen Verantwortungsbewusstsein. Sowohl unseren Mitarbeitern als auch unseren Kunden, Lieferanten und allen Beteiligten gegenüber, die zum Erfolg unseres Unternehmens beitragen, verpflichtet sich Jauch Tag für Tag, die höchsten Ansprüche eines ehrenhaften Geschäftsverhaltens zu erfüllen. Wir arbeiten bei all unseren Aktivitäten in Übereinstimmung mit gesellschaftlichen Standards sowie den gültigen Gesetzen. Dieses Verständnis bezieht sich auf die gesamte Jauch-Gruppe: Die Jauch Quartz GmbH in Deutschland, die Tochterunternehmen Jauch Quartz France SAS, Jauch Quartz UK Ltd. und Jauch Quartz America, Inc. sowie alle mit diesen Einheiten bestehenden Geschäftsbeziehungen.

Unser Grundverständnis hinsichtlich der Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter*, Kinderarbeit, Diskriminierung, fairer Bezahlung, Korruption und Bestechung sowie dem Umweltschutz wurde im Verhaltenskodex der Jauch-Gruppe festgehalten. Als Basis für gesunde Geschäftsbeziehungen erwarten wir die Einhaltung dieser Verhaltensgrundsätze von allen am Erfolg des Unternehmens beteiligten Personen und Partnern.

*Der Begriff Mitarbeiter wird vereinfacht für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verwendet.

SICHERHEIT UND GESUNDHEIT DER MITARBEITER

Das Unternehmen gewährleistet Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz im Rahmen der geltenden Bestimmungen, unterstützt dabei eine ständige Weiterentwicklung und Verbesserung der Arbeitswelt und informiert regelmäßig

über geltende Gesundheitsschutz- und Sicherheitsnormen sowie Sicherheitsmaßnahmen. Die geltenden Gesetze werden eingehalten. Das Arbeitsumfeld ist so gestaltet, dass gesetzliche Bestimmungen eingehalten werden und für die Gesundheit der Mitarbeiter Sorge getragen wird. Ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld ist Selbstverständnis der Jauch-Gruppe und trägt zudem zur Steigerung der Qualität aller Produkte und Dienstleistungen bei.

KEINE KINDERARBEIT

Weder Kinderarbeit noch jegliche Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen werden von der Jauch-Gruppe geduldet. Es werden nur Mitarbeiter beschäftigt, die das gesetzlich geltende Mindestalter erreicht haben. Die national geltenden Gesetze werden eingehalten.

VERBOT DER DISKRIMINIERUNG – CHANCENGLEICHHEIT

Das Unternehmen setzt sich als Arbeitgeber für ein Arbeitsumfeld ein, das von Fairness, Respekt und Chancengleichheit geprägt ist. Hierzu tragen genauso die Mitarbeiter durch einen offenen, freundlichen und fairen Umgang miteinander und mit Geschäftspartnern bei. Unsere Wertschätzung ist für alle Mitarbeiter gleich – unabhängig von Rasse, ethnischer Herkunft, Geschlecht, Religion, Weltanschauung, Behinderung, Alter oder sexueller Identität. Das Unternehmen achtet alle Gesetze in Bezug auf Diskriminierung am Arbeitsplatz und fördert Vielfalt und Chancengleichheit. Chancengleichheit für die Mitarbeiter gilt für alle Aspekte des Arbeitsverhältnisses, insbesondere für Beschäftigung, Rekrutierung, Arbeitsbedingungen, Schulung, Weiterentwicklung sowie Entlohnung.

UNSER VERHALTENSKODEX

FAIRE BEZAHLUNG

Die den Mitarbeitern der Jauch-Gruppe gezahlte Vergütung entspricht den gesetzlichen Bestimmungen inklusive der Gesetze zu Mindestlohn, Arbeitszeit und Überstunden. Die Jauch-Gruppe unterstützt die Qualifizierung der Mitarbeiter, um so ein hohes Leistungsniveau und qualitativ hohe Arbeit zu ermöglichen.

VERBOT VON BESTECHUNG UND KORRUPTION

Bestechung oder Korruption werden von der Jauch-Gruppe in jeder Form abgelehnt, verboten und nicht praktiziert. Bestechungen oder geldwerte Zuwendungen, die illegale Vorteile anbieten, versprechen oder gewähren, werden nicht geduldet und sind verboten. Wir verhalten uns in unseren Geschäftsbeziehungen so, dass keine persönliche Abhängigkeit, Verpflichtung oder Beeinflussung entsteht. Falls in einem Land Geschenke der Höflichkeit und Sitte entsprechen, achten wir darauf, dass dadurch in keiner Weise eine verpflichtende Abhängigkeit entsteht und die nationalen Normen und Gesetze eingehalten werden. Bei allen Geschäftsaktivitäten und -beziehungen wird ein Höchstmaß an Integrität erwartet.

NATUR- UND UMWELTSCHUTZ

Der Natur- und Umweltschutz ist von höchster Bedeutung für das Unternehmen. Nur in einer intakten Umwelt können wir langfristig unsere Geschäftsaktivitäten ausüben. Die in den Ländern geltenden Gesetze und Normen werden beachtet und eingehalten. Geltende Standards und Verfahren für den Transport, die Lagerung und Entsorgung von Batterien, die Abfallbewirtschaftung,

den Umgang mit Chemikalien und anderen gefährlichen Stoffen sowie deren Entsorgung als auch für Emissionen und für die Abwasserbehandlung werden eingehalten.

UMSETZUNG DES VERHALTENSKODEXES

Führungskräfte und Mitarbeiter der Jauch-Gruppe kennen den Jauch-Verhaltenskodex. Es wird erwartet, dass Führungskräfte und Mitarbeiter stets im Sinne des Kodex handeln. Für die Erstellung, Implementierung und Überwachung des Jauch-Verhaltenskodex trägt die Geschäftsführung der Jauch Quartz GmbH die Verantwortung. Für Fragen, Anliegen und Hinweise der Mitarbeiter ist die jeweilige Führungskraft die erste Anlaufstelle. Alle wichtigen den Verhaltenskodex betreffenden Informationen aus der Belegschaft geben die Führungskräfte an die Geschäftsführung weiter, um ggf. entsprechende Maßnahmen abstimmen und einleiten zu können.